

LGBTQ+ FRIEND

LGBTQ+ フレンドリー

多様性を尊重し、企業価値を高めよう

企業においてLGBTQ+フレンドリーであることを示すことは、LGBTQ+の方々が、自分らしく活躍できる場所を提供できるだけではありません。

多様性を肯定することで、人材確保、ブランドイメージ向上、文化の改善、社員モチベーション向上や、ビジネスチャンスの拡大にも寄与します。

人材確保の強化

多様性を推進する企業は、より多様な人材を集め、優秀な人材を採用できます。それが業績やイメージ向上につながります。

社員のモチベーション向上

LGBTQ+フレンドリー企業は、社員が自分らしく働き、モチベーションが向上することが期待できます。

ブランドイメージ向上

LGBTQ+フレンドリー企業は、社会的に進んだイメージを持ちます。そのため、ブランドイメージの向上や顧客獲得につながります。

新しいビジネスチャンスの拡大

多様性を推進することで、新たなビジネスチャンスが生まれます。例えば、LGBTQ+向けの商品やサービスの提供が挙げられます。

企業文化の改善

多様性を推進することで、社員の意識改革が進み、企業文化が改善されます。多様な意見を尊重することで、よりよい企業文化を作ることができます。



LGBTQ+ALLY 推進ステップ



LGBTQ+ FRIEND チェックシート

社内文化・啓発

- 社内広報誌での取り組みの情報共有や、啓発ポスター等の掲示
- 経営層の支援宣言
- LGBTQ+ 支援表明などのグッズ配布
- ダイバーシティ推進度を測る、無記名アンケートの実施

推進体制の構築や、窓口の設置

- 社内や当事者団体と連携した、LGBTQ+ に関する相談窓口の設置
- 推進組織の設置
- ハラスメントに対する研修の実施
- 面接官向けのガイドラインの策定、研修等

社内規定の改定

- 戸籍上の氏名と異なる通り名の使用
- 健康診断への配慮。書類整備や一斉または個別対応の選択制
- 家族対象サービスを同性のパートナーへ適用
- 就業規則等での差別禁止の明記

設備や表示の見直し

- 性別問わず誰でも使える、多目的トイレマークの切り替え
- 更衣室等での配慮
- 履歴書等の性別に X (エックス) を追記
- ユニフォーム選択の自由

3つ以上ので
LGBTQ+ FRIEND 登録を！

企業名 _____

代表者 _____

住所 _____

従業員数 _____ ウェブサイト _____

担当 _____ 担当者名 _____

電話 _____

E-Mail _____

スマホでの登録は
こちらから



ally-net.info

【アライネットワーク】LGBTQ
フレンドリー宣言企業を探すなら